

این دانشگاه با بهره‌گیری از تجارب گذشته در برگزاری آزمون‌های استخدامی و شغلی با افتخار آمادگی لازم جهت برنامه‌ریزی و برگزاری آزمون‌های شغلی و مصاحبه‌های استخدامی برای کلیه شرکت‌های خصوصی را اعلام می‌دارد.



جهت دریافت مشاوره تخصصی در این خصوص می‌توانید به دانشگاه صنعتی بیرجند - معاونت آموزشی - دفتر آموزش‌های آزاد و مجازی مراجعه، یا با شماره 05632391246 تماس حاصل فرمایید.

- مشاوره و برنامه‌ریزی در خصوص جذب کادر متخصص و باتجربه در کلیه زمینه‌های شغلی
- برگزاری آزمون‌های عمومی و تخصصی استخدامی شغلی به صورت حضوری و مجازی
- برگزاری مصاحبه شغلی

### دانشگاه صنعتی بیرجند در گامی مطمئن جهت جذب کادر متخصص



گروه آموزش‌های آزاد و مجازی دانشگاه صنعتی بیرجند در راستای کمک به صنایع، معادن و کارخانه‌جات سطح استان و خارج از استان در سال 1401 جهت تامین نیروی انسانی متخصص و با تجربه بنا به درخواست تعدادی از شرکت‌های خصوصی اقدام به مشاوره، برنامه‌ریزی و برگزاری آزمون و مصاحبه استخدامی و با استفاده از تجارب و تخصص صاحب نظران در حوزه مدیریت منابع انسانی و بهره‌گیری از کلیه ظرفیت‌های... دانشگاه صنعتی جهت برگزاری و معرفی افراد واجد صلاحیت برای کلیه عناوین شغلی مورد نیاز این شرکت‌ها نموده است.

#### آزمون و مصاحبه استخدامی شرکت میناکان (معدن مس قلعه زری)

تعداد ثبت‌نام کنندگان: 300 نفر

تعداد نیروی مورد نیاز: 75 نفر

در عناوین شغلی: کوهپرا، تولید، کارشناس معدن، کارشناس برق، کارشناس کامپیوتر، کارشناس بازرگانی و کارشناس بهداشت محیط

**میناکان**

معدن مس قلعه زری



#### آزمون و مصاحبه استخدامی شرکت میناکان (معدن مس قلعه زری)

تعداد ثبت‌نام کنندگان: 110 نفر

تعداد نیروی مورد نیاز: 48 نفر

در عناوین شغلی: کارشناس فنی تولید، تکنسین فنی تولید، کارشناس تولید، تکنسین تولید، کارشناس برنامه‌ریزی، کارشناس پروژه، کارشناس ایمنی، تکنسین آزمایشگاه، کارشناس برق، کارشناس بازرگانی، آتش‌نشان

چدن کویر خاوران

#### آزمون استخدامی شرکت داروین گستر (مجمع فروگروم جنتای)

تعداد ثبت‌نام کنندگان: 850 نفر

تعداد نیروی مورد نیاز: 83 نفر

در عناوین شغلی: کارشناس معدن، کارشناس فناوری اطلاعات، کارشناس فنی تولید، کارشناس برق، کارشناس آزمایشگاه، کارشناس ایمنی، کارشناس برنامه‌ریزی، کارشناس مدیریت، حسابدار، آتش‌نشان، پرستار، تکنسین و کارگر ماهر



داروین گستر (باز)